
17.08.2026 № _____ вН2.2-1/3349

Поручение Совета Государственной Думы
от 20.07.2026 (протокол № 292, пункт 111)

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на проект федерального закона № 1255805-8
«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части
предоставления отпуска родителям (опекунам, попечителям) в период
прохождения ребенком государственной итоговой аттестации»
(первое чтение)

Проектом федерального закона Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Кодекс) предлагается дополнить новой статьей 116¹, устанавливающей новый вид отпуска – отпуск родителям (опекунам, попечителям) в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации и выдачи аттестата об основном общем образовании и о среднем общем образовании. Указанный отпуск будет предоставляться работнику по его письменному заявлению продолжительностью один календарный день с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии со статьей 123 Кодекса очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. При этом в соответствии со статьей 125 Кодекса по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. Ежегодный оплачиваемый

отпуск, его часть могут быть запланированы и предоставлены работнику в период прохождения ребенком государственной итоговой аттестации и выдачи аттестата об основном общем образовании, о среднем общем образовании.

Отмечаем, что в соответствии с частью первой статьи 128 Кодекса по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Кроме того, Кодексом предусмотрена возможность устанавливать в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (статья 41 Кодекса).

Проект федерального закона не учитывает положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» в части сроков вступления в силу будущего федерального закона.

Обращаем внимание, что на рассмотрении Государственной Думы находится проект федерального закона № 1242773-8 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления отпуска при вступлении в брак», которым предлагается внести в Кодекс новую статью с тем же порядковым номером.

Начальник управления

Р.Н.Колачев

Е.Д.Колосова

